

2019年预算绩效工作开展情况

一、做好2020年度预算专家评审工作。通过网络向市直部门单位、高校和企业公开征集财政预算评审专家，通过认真审核申报人员的证件资料和个人信息，对原有专家库进行优化。目前，“六安市级财政预算评审专家库”共有149名专家，涉及建筑工程、规划建设、财政税务、会计审计等25个行业。组织专家对单位申报的29个重点项目和12个部门单位整体支出共计9.8亿元进行现场评审，审减率18%。

二、编制预算绩效目标。加强绩效目标管理，在2020年预算编制中，单位申报的50万元以上（含50万元）的专项资金全部编制绩效目标，实现绩效目标与预算管理同步布置、同步申报、同步审核、同步批复、同步公开。

三、实施绩效运行监控。将绩效理念融入预算管理全过程，2019年，印发市本级新增债券绩效评价工作方案，对2018年70个新增债券项目进行中期绩效评价和监控，涉及资金93.11亿元。出台了《六安市市级预算执行动态监控管理操作规程》，在预算执行的指标、计划和支付等环节设置了50余条预警规则，全面监控财政资金计划的申请、审核、支付及核算的操作流程，重点加强“三公”经

费支付、公务卡支付、政府采购支付等监控，形成“事前阻断、事中监控、事后监督”全过程动态监控预警。

四、开展财政支出绩效评价。在市直部门单位绩效自评的基础上，市财政局牵头成立绩效评价工作组，对2019年部分重点项目和部门整体支出开展重点评价，评价的项目数从2012年19个10亿元增加至107个126亿元，部门整体支出绩效评价从2016年试点的6个部门增加至13个部门。

五、强化绩效评价结果运用。市财政局针对绩效评价发现的问题，督促相关部门单位采取有效措施，限期抓好整改落实，并将绩效评价结果和整改落实情况作为2020年度预算安排的重要参考。依据绩效评价结果和整改落实情况，2020年度预算审核调减13个项目预算1.9亿元；审核调增5个部门整体支出预算4.3亿元，审核调减8个部门整体支出预算1.68亿元。